



Volkswagen Bordnetze GmbH

Webbasiertes Bewerbermanagement

Die Motoren für innovative Rekrutierungswege sind bereits seit einiger Zeit nicht mehr Personalknappheit und der „War for Talents“, sondern vielmehr der steigende Aufwand, aus einer immer größer werdenden Anzahl gut qualifizierter Bewerber den Richtigen auszuwählen. Zur Bewältigung dieser Herausforderung finden heute viele Unternehmen und Behörden ASP-Recruiting-Lösungen sehr attraktiv.

ASP steht für Application Service Provider und bedeutet, dass Softwareanwendungen als Dienstleistung zur Verfügung gestellt werden. Die Software und Hardware bleibt dabei auf den Systemen des Anbieters, die Nutzung der Anwendungen erfolgt über eine gesicherte Datenverbindung via Internet. Durch die schnelle und vergleichsweise kostengünstige Implementierung einer ASP-Lösung rechnen sich die Anwendungen für die Kunden in kurzer Zeit. Zudem reduzieren diese den mit den alltäglichen Rekrutierungsprozessen verbundenen Aufwand, ohne langwierige Systemanpassungen oder Eigenentwicklungen zu benötigen.

Im ersten Halbjahr 2005 hat Volkswagen Bordnetze GmbH (VWBN) die Bewerbermanagement-Lösung HReCONNECT des HR-Service Anbieters HReCRUITING eingeführt (www.hrecruiting.de). Dort werden die Bewerberprofile mit einem ausgefeilten Online-Bewerbungsformular erfasst und automatisch an die zuständige Abteilung innerhalb des Unternehmens weitergeleitet.

Durch die webbasierten Selektions-, Weiterleitungs- und Kommunikationsfunktionen hat VWBN ihren Aufwand für die Bewerberbearbeitung deutlich gesenkt. Ein weiterer Grund für die Einführung eines digitalen Bewerber-

kanals war der Wunsch, sich den Bewerbern als moderner und zeitgemäßer Arbeitgeber zu präsentieren. Die Funktionalitäten des Online-Bewerbungsformulars waren neben der Bewerberverwaltung daher Schwerpunkte der Entwicklung und Anpassung.

Durch eine Kombination aus Auswahlfeldern und freien Eingaben werden gut strukturierte Daten generiert, ohne die individuelle Note des Kandidaten zu unterdrücken. Jeder Bewerber kann seine spezifisch wichtigen Informationen unterbringen. Gleichzeitig wird dem Kandidaten durch eine vorgeschaltete Registrierung, die Unterteilung der Datenabfrage in mehrere Rubriken und die Verwendung von dynamischen, kontext-sensitiven Abfragen das Ausfüllen des Formulars stark erleichtert.

Der Zugriff auf das Bewerbermanagement durch die Mitarbeiter erfolgt webbasiert von allen Standorten innerhalb Deutschlands aus. Dabei werden sämtliche Vorgänge in einer Bewerberhistorie für alle beteiligten Mitarbeiter nachvollziehbar festgehalten.

Neben umfangreichen Suchfunktionen können sämtliche Kommunikationsmassnahmen mit dem Bewerber digital und auf Wunsch auch papierbasiert über das System abgebil-

det werden. Doppelte Bewerber werden automatisch durch das System anhand frei konfigurierbarer Parameter identifiziert, Bewerbungen, die als Papierbewerbung eingehen, können über eine Schnittstelle in das System integriert werden.

Bei der Auswahl des Anbieters war die Datensicherheit der Bewerberdaten und die Sicherheit der sensiblen Daten gegenüber Zugriffen über die Webschnittstelle ausschlaggebend. Die Bewerberdaten liegen bei der Application Service Lösung von HReCRUITING in einem gegen unautorisierte Angriffe von außen abgesicherten Rechenzentrum und werden verschlüsselt übertragen. Da auf keine internen Daten zugegriffen werden muss, kann eine Gefährdung der sensiblen Unternehmensdaten durch die Webschnittstelle ausgeschlossen werden.

Als Ergänzung des Online-Bewerbermanagements HReCONNECT bietet HReCRUITING ein webbasiertes Ausschreibungsmanagement mit integrierter Online-Jobbörse und ein komfortables Matching-Modul an. Das Matching-Modul erstellt bei der Definition einer Stellenausschreibung aus den Ausschreibungs-Spezifikationen automatisch ein Matchingprofil, auf dessen Basis aus den eintreffenden Bewerbungen die geeigneten Kandidaten herausgefiltert und in Vorschlagslisten präsentiert werden. Letzteres kommt unter anderem seit dem 1. Juni bei der Freien und Hansestadt Hamburg zum Einsatz.

Weitere Informationen:
Ansprechpartner Herr Golly
Tel.: 0 40/41 26 31-41
E-Mail: info@hrecruiting.de
www.hrecruiting.de